

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Cadeirydd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg



Gwybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

Diolch i chi am fynegi diddordeb yn swydd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg. Mae'r ddogfen hon yn rhoi gwybodaeth i ymgeiswyr am y Bwrdd Iechyd, yn ogystal â manylion am rolau a chyfrifoldebau'r Cadeirydd a'r broses ddethol.

Ffurfiwyd y Bwrdd Iechyd ar 1 Ebrill 2019, ac mae'n darparu a chomisiynu ystod lawn o wasanaethau ysbyty a chymuned ar gyfer trigolion Pen-y-bont ar Ogwr, Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Amcangyfrifir fod ein poblogaeth breswyl yn 449,836 (StatsCymru Llywodraeth Cymru, Mehefin 2021), gan gynyddu i 530,000 wrth gyfrif llif cleifion o ardaloedd eraill e.e. De Powys, Gogledd Caerdydd, Castell-nedd Port Talbot, Bro Morgannwg.

Rydym hefyd yn gyfrifol am wneud trefniadau i breswylwyr gael mynediad at wasanaethau iechyd mwy arbenigol os nad yw'r rhain yn cael eu darparu o fewn ffin y Bwrdd Iechyd. Mae rhagor o wybodaeth am y gwasanaethau rydym yn eu darparu i'w gweld yn yr adran 'gwasanaethau' ar ein [gwefan](#).

Mae mwy nag 80% o'n gweithlu o 13,000 yn byw o fewn ein rhanbarth, sy'n golygu bod ein staff nid yn unig yn anadl einioes ein sefydliad ond eu bod hefyd yn cynrychioli'r cymunedau amrywiol rydym yn eu gwasanaethu.

Amcangyfrifir y bydd un o bob pedwar person yng Nghymru yn 65 oed neu'n hŷn erbyn y flwyddyn 2036. Felly, bydd gan hyn oblygiadau sylweddol i'n grwpiau oedran 65-84 a 85+ ac felly i'r ffordd y mae angen inni gynllunio a darparu ein gwasanaethau iechyd a chymdeithasol sy'n dod yn fwyfwy integredig.



CTM 2030: Ein Hiechyd, Ein Dyfodol

Ym Medi 2021 dechreuwyd ar y gwaith ar ein strategaeth: 'CTM 2030: Ein Hiechyd, Ein Dyfodol'. Y nod yw amlinellu sut y byddwn yn datblygu gwasanaethau i ddiwallu anghenion y boblogaeth, a sut y gallwn weithio gyda'n cymunedau i sicrhau y gall pobl leol fyw bywydau hapusach ac iachach, am gyn hired â phosibl.

Fel rhan o CTM2030 byddwn hefyd yn datblygu strategaeth glinigol, hafan gymunedol, strategaeth werdd, strategaeth gweithlu a strategaeth ddigidol ac yn sefydlu'r Bwrdd Iechyd fel sefydliad angori.

Mae'r nodau canlynol wedi'u gosod i'n galluogi i ddatblygu ein strategaeth a fydd yn manylu ar yr hyn yr ydym yn ceisio ei gyflawni dros y blynyddoedd nesaf.

I gael gwybod mwy, [cliciwch yma](#)

BUILDING HEALTHIER COMMUNITIES TOGETHER

Visit our **CTM2030** Hub

CTM 2030
Ein Hiechyd
Ein Dyfodol
SICRHAU CYMUNEDAU
IACHACH DYFODOL

CTM 2030
Our Health
Our Future
BUILDING HEALTHIER
COMMUNITIES TOGETHER



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Cwm Taf Morgannwg
University Health Board

Statws Uwchgyfeirio

Mae Llywodraeth Cymru'n gweithredu Trefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth GIG Cymru lle mae un o bedair lefel monitro yn cael eu neilltuo i gyrff iechyd ar sail elfennau allweddol o'u darpariaeth gwasanaethau.

Ers mis Ebrill 2019, mae'r Bwrdd Iechyd yn y categori 'Mesurau Arbennig' ar gyfer Gwasanaethau Mamolaeth ac yn y categori 'Ymyrraeth wedi'i Thargedu' mewn perthynas â chyfres o faterion yn ymwneud ag Ymddiriedaeth a Hyder, Arweinyddiaeth a Diwylliant ac Ansawdd a Llywodraethiant.

Er gwaethaf pwysau gweithredol a phwysau COVID-19 parhaus ers yr adeg honno, cydnabuwyd bod y Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd a gwelliant parhaus.

Mae'r gwelliannau parhaus yn ansawdd a gwasanaethau'r Bwrdd Iechyd yn parhau i gael eu monitro drwy strwythur llywodraethiant mewnol y Bwrdd Iechyd yn ogystal â thrwy gyrff adolygu allanol a Llywodraeth Cymru.

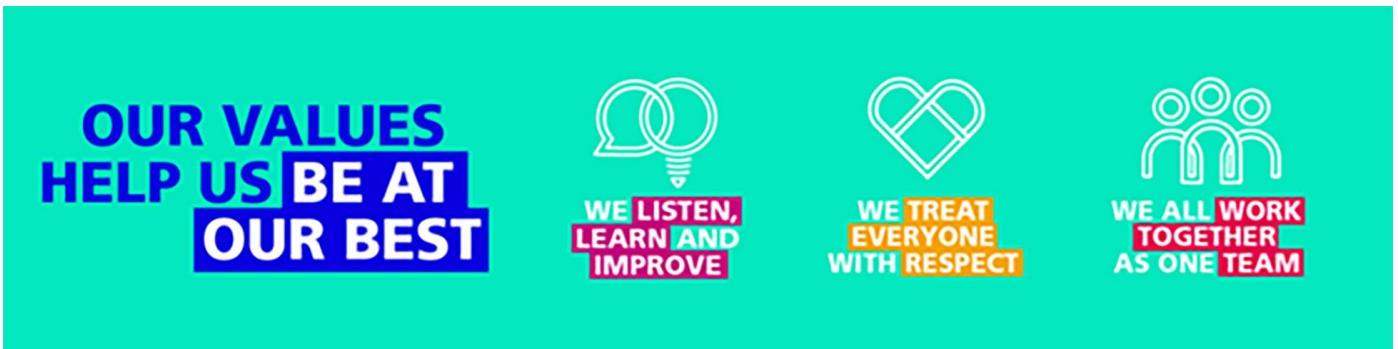
[Dolen at ein taith tuat at ofal mamolaeth gwell](#)



Gwerthoedd ac Ymddygiadau CTM

Ym mis Hydref 2022, bydd Diwrnod Gwerthoedd y Byd, yn nodi dwy flynedd ers i'r Bwrdd Iechyd ddechrau cyflwyno ei Werthoedd a'i Ymddygiadau sydd wedi'u llunio i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i'n gweithwyr yn ogystal ag i'n cleifion a'n defnyddwyr gwasanaethau ar draws y cymunedau amrywiol rydym yn eu gwasanaethu.

Mae ein ffocws sefydliadol yn gadarn ar wreiddio'r gwerthoedd a'r ymddygiadau hyn mewn ymarfer o ddydd i ddydd. Mae'r Bwrdd wedi ymrwymo i greu diwylliant y mae'n teimlo'n falch ohono, gyda gwerthoedd penodol wrth ei wraidd y gall pawb sy'n dod i gysylltiad â nhw eu teimlo a'u deall. Trwy weithio mewn ffordd sy'n gyson â'n gwerthoedd a'n hymddygiad sefydliadol ar bob cyfle, gallwn gyflawni'r tri hyn.



[Cliciwch yma i ddarganfod mwy](#)

#CTMArEinGorau

Gwasanaethau a Phartneriaid y Bwrdd Iechyd

Y Gwasanaethau y mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn eu cynnal:

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gyfrifol am gynnal y sefydliadau canlynol ar ran Llywodraeth Cymru a GIG Cymru:

- **Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru**
- **Y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys**
- **Academi Ddelweddu Genedlaethol Cymru**

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithio gyda'r partneriaid canlynol:

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithio gydag ystod eang o bartneriaid mewn amrywiaeth o swyddogaethau, gan gynnwys:

- **cyrff iechyd eraill**
- **awdurdodau lleol**
- **y gwasanaeth ambiwlans**
- **yr heddlu a'r gwasanaethau tân ac achub**
- **y sector gwirfoddol/elusenol**

[Cliciwch yma i wylio ein Ffilm AGM ddiweddaraf](#)

Rôl y Bwrdd

Mae pob un o aelodau Bwrdd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn rhannu'r cyfrifoldeb corfforaethol am lunio strategaeth, sicrhau atebolrwydd, monitro perfformiad a llywio diwylliant, ynghyd â sicrhau bod y Bwrdd yn gweithredu mor effeithiol â phosib.

Mae'r Bwrdd, sy'n cynnwys y Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, naw Aelod Annibynnol, tri Aelod Cyswllt, y Prif Weithredwr ac wyth Cyfarwyddwr Gweithredol yn darparu arweiniad a chyfeiriad, gan sicrhau bod trefniadau llywodraethu cadarn ar waith.

Rydym yn chwilio am unigolyn sy'n deall anghenion poblogaeth y Bwrdd Iechyd a phwysigrwydd sicrhau amrywiaeth, cynhwysiant a hyrwyddo'r Gymraeg. Bydd gofyn i'r Cadeirydd newydd roi arweiniad cryf i'r Bwrdd a chynnal gwerthoedd GIG Cymru.

Mae hyn yn arbennig o bwysig oherwydd statws y sefydliad o dan Drefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth GIG Cymru. Er bod cynnydd da wedi'i wneud ers mis Ebrill 2019 mae mwy i'w wneud o hyd o dan arweiniad y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr.



Rôl y Cadeirydd

Cyfrifoldebau allweddol - Bydd y Cadeirydd yn:

Mae Bwrdd y Bwrdd Iechyd yn chwarae rhan allweddol yn y gwaith o lunio strategaeth, gweledigaeth, pwrpas a diwylliant y Bwrdd Iechyd. Mae'n dwyn y Bwrdd Iechyd i gyfrif o ran darparu gwasanaethau, ei berfformiad, cyflawni ei strategaeth a sicrhau gwerth am arian. Mae hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r Bwrdd Iechyd, staff a'r cyhoedd yn cael eu rheoli a'u lliniaru'n effeithiol.

Dan arweiniad Cadeirydd annibynnol a chan gynnwys cymysgedd o Aelodau Gweithredol ac Aelodau Annibynnol, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb cyfunol am berfformiad y Bwrdd Iechyd. Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethiant effeithiol, am gynnal gwerthoedd y GIG, ac am ennyn hyder y cyhoedd a phartneriaid ledled Cymru.

Strategaeth

- Arwain y gwaith o ddatblygu gweledigaeth strategol ar gyfer y Bwrdd Iechyd, gan nodi a gwireddu'r potensial a'r sgiliau cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth arloesol sydd ar flaen y gad yn rhyngwladol;
- Darparu barn a chynghor annibynnol ar faterion ansawdd, strategaeth, gweledigaeth, perfformiad, adnoddau, a safonau ymddygiad;
- Cynnig her adeiladol, dylanwad a chefnogaeth i'r Cyfarwyddwyr Gweithredol i ddatblygu cynigion ar strategaethau o'r fath;
- Cefnogi cyd-aelodau'r Bwrdd i ddarparu arweiniad o fewn fframwaith o reolaethau darbodus ac effeithiol i sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y sefydliad;

Cynllunio

- Bod yn atebol am berfformiad y Bwrdd ar lefelau cymunedol, rhanbarthol a chenedlaethol drwy gymeradwyo a chyflwyno cynllun tymor canolig tair blynedd a chynllun cyflawni blyneddol.
- Sicrhau bod y Bwrdd yn craffu'n effeithiol ar y cynllun tymor canolig tair blynedd, gan sicrhau ei fod yn sefydlu amcanion clir i gyflawni'r strategaeth; yn cwmpasu'r elfennau angenrheidiol o ran ansawdd, gweithlu, adnoddau gweithredol ac ariannol i'r sefydliad allu cyflawni ei amcanion; a'i fod yn adolygu ei berfformiad yn rheolaidd yn erbyn y cynllun.

Perfformiad



Rôl y Cadeirydd

Cyfrifoldebau allweddol - Bydd y Cadeirydd yn:

- Derbyn, adolygu a defnyddio prosesau craffu priodol o ran ansawdd, perfformiad, gweithlu a data a gwybodaeth ariannol er mwyn cymharu cyflawniadau yn erbyn targedau a, lle bo angen, helpu i roi camau adferol ar waith.
- Chwilio am amcanion heriol i'r Prif Weithredwr a'r Bwrdd ar gyfer gwella;
- Sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol ar waith i reoli i sicrhau hyfywedd ariannol y Bwrdd lechyd.

Llywodraethiant

- Sicrhau bod y Prif Weithredwr yn atebol am holl ystod ei gyfrifoldebau.
- Darparu arweinyddiaeth a chyfathrebu cryf, effeithiol a gweladwy ar draws ehangder cyfrifoldebau'r Bwrdd lechyd, yn fewnol drwy'r Bwrdd lechyd ac yn allanol drwy'r cysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid o fewn a thu allan i'r GIG ar lefel genedlaethol, gymunedol ac awdurdodau lleol.
- Sicrhau ymrwymiad y Bwrdd lechyd i'r safonau llywodraethiant uchaf, fel ei fod yn gweithredu er budd y boblogaeth a'r partneriaid y mae'n eu gwasanaethu, a'i fod yn cael ei weld yn bod yn atebol am y gwasanaethau a ddarperir a'r adnoddau a ddefnyddir;
- Sicrhau bod gwybodaeth gywir, amserol a chlir yn cael ei darparu i'r Bwrdd a'r cyfarwyddwyr i fodloni gofynion statudol;
- Sicrhau bod rheolaethau mewnol a systemau rheoli risg yn gadarn ac yn cael eu llywodraethu'n dda;
- Dadansoddi a dehongli gwybodaeth a ddarperir i'r Bwrdd, gan ofyn am eglurhad, sicrwydd pellach, a rhannu gwybodaeth lle bynnag y bo modd;
- Sicrhau bod y Bwrdd lechyd yn cydymffurfio â'i Reolau Sefydlog, ac â'r polisiau, y ddeddfwriaeth a'r rheoliadau perthnasol;

Rôl y Cadeirydd

Cyfrifoldebau allweddol - Bydd y Cadeirydd yn:

Diwylliant ac Ymddygiad

- Dangos Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (sef Egwyddorion Nolan) - anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, didwylledd, gonestrwydd, ac arweinyddiaeth a sicrhau bod holl aelodau'r Bwrdd yn cydymffurfio â'r egwyddorion;
- Sicrhau bod y Bwrdd lechyd yn dangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a diwylliant, ac yn ymrwymo i hybu, cofleidio, a phrif ffrydio'r Gymraeg;
- Sefydlu diwylliant sy'n annog staff, cleifion, teuluoedd, a'r cyhoedd i godi pryderon sydd wedyn yn cael sylw priodol;
- Sicrhau bod y Bwrdd lechyd yn cofleidio ac yn hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth, a chynhwysiant ar gyfer ei holl boblogaeth, cleifion, staff, a rhanddeiliaid;
- Sicrhau'r safonau uchaf o dreiddgarwch, uniondeb, a llywodraethiant, a sicrhau bod trefniadau llywodraethiant y Bwrdd lechyd yn cydymffurfio â'r arferion gorau a'r gofynion statudol;
- Darparu arweiniad tosturiol gweladwy wrth gefnogi a hyrwyddo diwylliant iach i'r Bwrdd lechyd ac adlewyrchu hyn, a gwerthoedd y Bwrdd lechyd, yn ei ymddygiad ei hun;
- Dod â phrofiad, gwybodaeth a dylanwad y gorffennol i waith y Bwrdd er mwyn hyrwyddo arloesedd a chwilfrydedd a herio normau;

Ymgysylltu

- Meithrin a chynnal cysylltiadau agos rhwng partneriaid y Bwrdd lechyd a grwpiau rhanddeiliaid i hyrwyddo gweithrediad effeithiol gweithgareddau'r corff iechyd;
- Darparu arweinyddiaeth i gefnogi ac annog cydweithio effeithiol gyda phartneriaid, yn benodol gyda Byrddau lechyd, Ymddiriedolaethau GIG, Awdurdodau lechyd Arbennig, awdurdodau lleol, y trydydd sector a phartneriaid gofal cymdeithasol, er mwyn sicrhau cynllunio a darparu gwasanaethau diogel a gwasanaethau effeithiol;
- Mynychu cyfarfodydd Llywodraeth Cymru, grwpiau cymheiriaid cyrff iechyd a chyfarfodydd rhanddeiliaid eraill lle bo angen;
- Ymgymryd â rôl llysgennad allanol, gan gyflawni yn llygad y cyhoedd ac ennyn hyder y cyhoedd;
- Gyda chefnogaeth, bodloni'r digwyliad i ddeall busnes y Bwrdd lechyd trwy ymwneud gweithredol;

Rôl y Cadeirydd

Cyfrifoldebau allweddol - Bydd y Cadeirydd yn:

Gweithgareddau'r Bwrdd

- Cynllunio cyfarfodydd y Bwrdd gyda'r Prif Weithredwr ac Ysgrifennydd y Bwrdd.
- Hwyluso cyfraniad effeithiol gan Aelodau'r Bwrdd a sicrhau perthynas adeiladol o fewn y sefydliad a rhwng Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol.
- Cadeirio cyfarfodydd bwrdd y Bwrdd lechyd a sesiynau datblygu arweiniol a chyfarfodydd eraill o aelodau fel y bo'n briodol;
- Cymryd rhan yn llawn yng ngwaith y Bwrdd a'r Pwyllgorau, gan gynnwys ymgysylltu cyn ac ar ôl cyfarfod a gwerthusiadau blynyddol i gefnogi llywodraethiant da;
- Ar y cyd ag Aelodau eraill y Bwrdd, cyflawni ei ddyletswyddau fel Cadeirydd Cronfa Elusennol y Bwrdd lechyd, y mae'r Bwrdd yn gweithredu fel yr ymddiriedolwr corfforaethol ar ei chyfer.
- Cael arfarniad perfformiad personol blynyddol, gan gymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant a datblygiad ychwanegol a amlygwyd o ganlyniad i'r broses werthuso er mwyn sicrhau bod amcanion personol yn cael eu cyflawni

Manyleb y Person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Meini Prawf Hanfodol

Gwybodaeth a Phrofiad

- Hanes o brofiad strategol ar lefel bwrdd mewn sefydliad cyhoeddus, preifat neu yn y trydydd sector;
- Y gallu i feithrin gweledigaeth ac arwain y gwaith o ddatblygu strategaethau diffiniedig wrth geisio cyflawni nodau hirdymor, tymor canolig a byrdymor;
- Y gallu i ddangos ymrwymiad i ymgysylltu â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, eu gofaluwr a'u teuluoedd i ddeall eu hanghenion a'u dyheadau;
- Dealltwriaeth o amrywiaeth a chynhwysiant ac ymrwymiad iddynt;
- Y gallu i ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a diwylliant, ac ymrwymiad i hybu a phrif ffrydio'r Gymraeg.
- Y gallu i ddeall a hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth
- Gallu amlwg i weithio ar y cyd ac fel rhan o dîm i gyflawni nodau cyffredin;
- Y gallu i ddarparu, ac i annog eraill i ddarparu, her annibynnol a chraffu wrth gynnal perthynas adeiladol;
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r bwrdd i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau er mwyn sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd;
- Tystiolaeth o ddealltwriaeth o lywodraethiant effeithiol

Priodoleddau Personol

- Ymrwymiad i Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan) a gwerthoedd y corff iechyd;
- Sgiliau rhyngpersonol cryf a sgiliau dylanwadu, a'r gallu i weithredu fel eiriolwr a llysgennad effeithiol;
- Craffter, a'r crebwyll i ddeall materion perthnasol ac i ddeall y berthynas rhwng y rhai sydd â diddordeb, gan ddangos barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol;
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn wydn.



Manyleb y Person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Y Meini Prawf sy'n Ddymunol

- Profiad amlwg o arweinyddiaeth a rheoli newid strategol gan gynnwys newid diwylliant;
- Dealltwriaeth o reoli risg a systemau rheoli a sicrwydd mewnol;
- Sgiliau Cymraeg;

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol; fodd bynnag, bydd disgwyl i bob ymgeisydd ddangos ymrwymiad i'r iaith a'r diwylliant, a dangos arweiniad i gryfhau a hyrwyddo darpariaeth gwasanaethau dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru (gweler yr Wybodaeth a'r Profiad Hanfodol uchod). Pan fydd ymgeiswyr am ddangos eu bod yn bodloni'r meini prawf dymunol, dylent roi syniad o'u sgiliau o ystyried y lefelau sgiliau canlynol.

Deall	Gallu deall rhai sgysiau sy'n gysylltiedig â gwaith
Darllen	Gallu darllen a deall rhai geiriau ac ymadroddion sylfaenol
Siarad	Gallu cyfrannu at rai sgysiau sy'n ymwneud â'r gwaith
Ysgrifennu	Gallu ysgrifennu negeseuon sylfaenol am bynciau pob dydd

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â [Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus](#).

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Tŷ Ynysmeurig, Parc Navigation, Abercynon, CF45 4SN.

Bydd hefyd angen i ddeiliad y swydd fynychu safleoedd y Bwrdd Iechyd a mynychu cyfarfodydd rhanbarthol a chenedlaethol y Bwrdd. Er ein bod yn ailddechrau cynnal cyfarfodydd wyneb yn wyneb, mae rhai yn parhau i gael eu cynnal yn rhithwir o hyd, fel y bo'n briodol. Bydd cyfle hefyd i wneud rhywfaint o waith o bell.

Ymrwymiad Amser: 15 diwrnod y mis

Hyd y penodiad: Penodiad o 4 blynedd i ddechrau

Tâl cydnabyddiaeth: £69,840 y flwyddyn a chostau teithio a chynhaliaeth rhesymol



Ffeithiau allweddol am y swydd

Gwneud cais

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru:

<https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu cyflwyno, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais.

I wneud cais bydd angen ichi gyflwyno dwy ddogfen ategol:

- Curriculum Vitae llawn, a
- Datganiad personol yn manylu ar eich profiad, sut rydych yn bodloni'r disgrifiad rôl a manyleb y person a sut y gallech gyfrannu at rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' yn y ffurflen gais ar-lein. Gall methu â gwneud hynny neu fethu â dilyn y canllawiau isod olygu bod eich cais yn cael ei wrthod.

Os oes angen gwneud addasiadau i'ch galluogi i wneud cais neu os oes angen unrhyw gymorth neu ganllawiau arnoch, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus yn PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

Curriculum Vitae

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swyddi. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Ni ddylai'ch CV fod yn fwy na 3 tudalen.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym manyleb y person yn y pecyn hwn.

Dylai'r datganiad gynnwys enghreifftiau sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf. Dylai'r enghreifftiau hyn ddisgrifio beth oedd eich rôl, a'r dull a ddefnyddiwyd gennych i sicrhau canlyniad penodol. Mae croeso i chi ddefnyddio enghreifftiau o brofiad proffesiynol a phrofiadau yn eich bywyd personol.

Mater i chi yw sut byddwch yn cyflwyno'r wybodaeth, ond bydd angen i'r panel cynghori ar benodiadau allu asesu sut mae'r enghreifftiau a ddarperir yn ymwneud â'r meini prawf ac felly rydym yn eich annog i osgoi defnyddio datganiadau sydd ond yn cyfeirio at y meini prawf heb roi enghreifftiau.

Byddwch cystal â chyfyngu'ch datganiad personol i **1000 o eiriau**.

Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd y tu hwnt i'r gofynion o ran hyd eich CV neu eich datganiad personol.

Geirda

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirda. Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Er mwyn cadw'r safonau uchaf o ran uniondeb a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau'r Senedd na gweithwyr Llywodraeth Cymru fel enwau cyswllt i roi geirda ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrrff cyhoeddus.

Y Broses Ddethol

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol fydd yn penodi Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Bydd y penodiad yn benodiad o bwys gan Weinidogion Cymru ac fe'i rheoleiddir o dan y [Cod Llywodraethiant Penodiadau Cyhoeddus](#).

Bydd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael cymorth yn ei phenderfyniadau gan Panel Asesu Cynghorol. Bydd y panel hwn yn cynnwys Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol a Phrif Weithredwr GIG Cymru, Moawia Bin-Sufyan, Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel, Mick Giannasi, Cadeirydd Gofal Cymdeithasol Cymru a Helen Arthur, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Busnes Corfforaethol, y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru. Wrth gynnal eu hasesiad o'r ymgeiswyr, rôl y Panel yw penderfynu'n wrthrychol pwy sy'n bodloni'r meini prawf dethol cyhoeddedig ar gyfer y rôl - mewn geiriau eraill, pwy sy'n addas i gael ei benodi i'r rôl. Judith Paget fydd cadeirydd y panel.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Bydd sesiwn rhanddeiliaid hefyd yn rhan o'r broses ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer, a bydd y rhain yn cynnwys unigolion o'r Bwrdd Iechyd a'i sefydliadau partner. Yn y sesiwn bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer drafod pwnc penodol a phwysig gyda rhanddeiliaid – dewisir y pwnc yn nes at yr amser. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i farnu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** penodedig ar gyfer y rôl.

Dyddiad cau'r hysbyseb	I'w gadarnhau	
Sifftio	w/c 24 Hydref 2022	
Sesiwn rhanddeiliaid	29 Tachwedd 2022	
Cyfweiliadau'n dechrau	30 Tachwedd 2022	
Cadarnhau'r penodiad	Ionawr/Chwefror 2023	
Dechrau yn y swydd	1 Ebrill 2023	

Y Broses Ddethol

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn dewis gwneud hynny, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwllch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyf-weld, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Yn ogystal â'r sesiwn rhanddeiliaid a chyf-weld bydd yn ofynnol i'r Ymgeisydd a ffefrir gan y Gweinidogion fynychu gwrandawriad cyn penodi a gynhelir gan y [Pwyllgor Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol](#). Bydd y Pwyllgor yn derbyn tystiolaeth gan yr ymgeisydd a ffefrir cyn i'r penodiad gael ei gadarnhau, ond ar ôl i'r broses ddethol gael ei chynnal.

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud gwell penderfyniadau. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gael cyfweiliad gwarantedig, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Datganiad am Amrywiaeth

Cymhwysedd

Bydd unigolyn yn anghymwys i'w benodi:

- a. os y'i cafwyd yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd a'i ddedfrydu i garchar (boed yn garchar gohiriedig neu fel arall) am gyfnod o 3 mis o leiaf a heb gael yr opsiwn o ddirwy;
- b. os yw'n destun gorchymyn cyfyngu methdaliad neu orchymyn interim neu os yw wedi gwneud cyfaddawd neu drefniant â'r credydwy
- c. os yw wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d. os yw'n aelod cyfredol o fwrdd corff gwasanaeth iechyd arall yng Nghymru;
- e. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol;
- f. os yw, neu os yw wedi bod o fewn y flwyddyn flaenorol, mewn cyflogaeth â thâl yn un o Ymddiriedolaethau neu Fyrddau Iechyd Cymru.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd bod fod swydd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn swydd sy'n anghymhwysu unigolyn rhag bod yn aelod o Senedd Cymru, a hynny o dan [Orchymyn Senedd Cymru \(Anghymwysu\) 2020](#).

Gwrthdaro buddiannau

Wrth ichi wneud cais, gofynnir ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddidoli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hynny'n cynnwys ymhlith pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Datganiad am Amrywiaeth

Gwneud penodiad

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Enwau Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol neu i wneud cais am y rôl, cysylltwch â: Tîm Penodiadau Cyhoeddus, Uned Cyrff Cyhoeddus, E-bost: PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth bellach am rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, cysylltwch â:

Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru E-bost: pstodgforhsscenhswales@llyw.cymru /

Georgina Galletly, Cyfarwyddwr Llywodraethu ac Ysgrifennydd y Bwrdd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, Anfonwch e-bost at: georgina.galletly2@wales.nhs.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus G/08, 1 Horse Guards Road, Llundain SW1A 2HQ.